

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
протокол №6 от « 26 » мая 2021 года



УТВЕРЖДЕНО
Приказ от «14» июля 2021 г. № 116 - О
директор МКОУ ХМР СОШ п. Бобровский
Ж.В. Сивкова

Положение об оценке коррупционных рисков деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения Ханты- Мансийского района «Средняя общеобразовательная школа п. Бобровский»

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения Ханты-Мансийского района «Средняя общеобразовательная школа п. Бобровский» (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в 1 квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» — сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

24. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

25. Рассмотреть карту на собрании трудового коллектива, утвердить приказом директора Учреждения.

3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от регламентации административных процедур исполнения соответствующей коррупционноопасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционноопасных функций.

4. Перечень должностей работников МКОУ ХМР «СОШ п. Бобровский», замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор школы;
2. Заместитель директора (по учебной работе);
3. Заместитель директора по воспитательной работе;
4. Завхоз;
5. Специалист по закупкам;
6. Учитель;
7. Педагог-библиотекарь;
8. Специалист отдела кадров.